

Oglas objavljen na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 15. studenog 2018. godine

I. PODACI O RADNOM MJESTU

A) VIŠI STRUČNI SURADNIK - VODITELJ PROJEKTA „NOVE MOGUĆNOSTI“

II. KATEGORIJA, POTKATEGORIJA - VIŠI STRUČNI SURADNIK, 6. KR

Opis poslova:

- odgovoran za organizacijsku, funkcionalnu i tehničku provedbu projekta;
- izvještavanje i komunikacija s partnerima;
- promocija projekta u medijima;
- kontrola rada zaposlenih žena;
- osiguravanje strateškog fokusa projekta i ciljeva;
- sastavljanje narativnih i financijskih izvještaja;
- praćenje projekta i sudjelovanje u svim fazama provedbe;
- praćenje financijskih transakcija;
- ostali poslovi potrebni za uspješnu provedbu projekta;
- ostali poslovi po nalogu Tajnika i Gradonačelnika;

Uvjeti: magistar društvene ili tehničke struke, najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i poznavanje rada na računalu.

Osnovica za obračun plaće: 4.770,00 kuna bruto

Koeficijent za obračun plaće: 2,25

B) VIŠI REFERENT - KOORDINATOR AKTIVNOSTI PROJEKTA „NOVE MOGUĆNOSTI“

III. KATEGORIJA, POTKATEGORIJA - VIŠI REFERENT, 9. KR

Opis poslova:

- upravlja aktivnostima i pomaže voditelju projekta u obavljanju poslova ;
- identifikacija žena zaposlenih na projektu i krajnjih korisnika;
- raspored, koordiniranje i kontrola rada osoba zaposlenih na projektu;
- obilazak i kontrola krajnjih korisnika;
- provedba postupaka nabave u projektu;
- sudjelovanje u provođenju aktivnosti obrazovanja žena;
- sudjelovanje u promociji projekta u medijima;
- prikupljanje, vođenje i arhiviranje dokumentacije;
- izrada izvještaja;
- provođenje interne evaluacije projekta;
- komunikacija s projektnim partnerima;
- ostali poslovi potrebni za uspješnu provedbu projekta;
- ostali poslovi po nalogu Tajnika i Gradonačelnika;
- ostali poslovi po nalogu voditelja projekta i Gradonačelnika

Uvjeti: sveučilišni prvostupnik ili stručni prvostupnik društvene struke, najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, dobro poznavanje rada na računalu.

Osnovica za obračun plaće: 4.770,00 kuna bruto

Koeficijent za obračun plaće: 1,70

Podaci o osnovici i koeficijentu za obračun plaće mogu se pronaći u Odluci o utvrđivanju osnovice za obračun plaće („Službeni glasnik Grada Vodica“, broj 04/18) i Odluci o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 12/10, 13/10 i 04/18).

Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji se financiraju iz Europskog socijalnog fonda u financijskom razdoblju 2014.-2020. potpisan je između Ministarstva rada i mirovinskoga sustava i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s jedne strane i Korisnika bespovratnih sredstava iz Europskog socijalnog fonda

Grada Vodica dana 05. studenog 2018. godine.

Razdoblje provedbe Projekta započelo je s datumom 05. studenog 2018. godine, a planirano trajanje Projekta je 30 mjeseci.

II. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua.

Prethodnoj provjeri mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete oglasa.

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa obavijestit će se o tome pismenim putem.

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Pismeno testiranje

Pismeno testiranje obavit će se na način da će kandidati istovremeno pisati pred Povjerenstvom za provedbu oglasa pismeni test s 20 pitanja, a test će se pisati 30 minuta.

Svaki točan odgovor na svako pojedino pitanje donosi 1 plus. Odgovor mora biti u cijelosti točan. Djelomični odnosno nepotpuni odgovori neće se smatrati točnim.

Za pisano testiranje se boduje od 1 do 10 bodova, i to tako:

- za 6 pluseva-1 bod
- za 7 pluseva-2 boda
- za 8 pluseva-3 boda
- za 9 pluseva- 4 boda
- za 10 pluseva- 5 bodova
- za 11-12 pluseva- 6 bodova
- za 13-14 pluseva-7 bodova
- za 15-16 pluseva-8 bodova
- za 17-18 pluseva-9 bodova
- za 19-20 pluseva -10 bodova

O rezultatima pisanog testiranja, svaki kandidat će biti posebno obaviješten.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta,

2. po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatu će biti dodijeljena pitanja kao i obavijest u kojem vremenu ih treba odgovoriti,

3. za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova;

4. za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilježkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata,
- ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Intervju

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju.

Intervju se provodi osobnim razgovorom Povjerenstva za provedbu oglasa sa svakim pojedinim kandidatom ponaosob koji je ostvario najmanje 50% ukupnog broja bodova, tj. 5 bodova na pisanom testiranju.

Svaki intervju se boduje bodovima od 1 do 10, na način da svaki član povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 10, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjeck) bodovne ocjene (na dvije decimale). Ukoliko je prosjeck bodovne ocjene 0,50 ili prelazi 0,50 onda se broj dodijeljenih bodova zaokružuje na veći broj (npr. 6,50 ili 6,55 se zaokružuje na 7 bodova), a ukoliko je manji od 0,50 onda se dodijeljeni bodovi zaokružuju na manji broj (npr. 6,49 zaokružuje se na 6 bodova).

Povjerenstvo za provedbu oglasa odnosno oglasa kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u upravnom tijelu odnosno za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Rang lista

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

III. PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

a) VIŠI STRUČNI SURADNIK - VODITELJ PROJEKTA „NOVE MOGUĆNOSTI“

1. Ustav RH („Narodne Novine“, 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14-Odluka ustavnog suda RH)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne Novine“, 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15 i 123/17)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne Novine“, broj 86/08, 61/11 i 04/18)
4. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne Novine“, 47/09)
5. Zakon o upravnim sporovima („Narodne Novine“, 20/10, 143/12, 152/14, 94/16 i 29/17),
6. Zakon o radu („Narodne Novine“, 93/14, 127/17)
7. Uredba o uredskom poslovanju („Narodne Novine“, 7/09)

b) VIŠI REFERENT - KOORDINATOR AKTIVNOSTI PROJEKTA „NOVE MOGUĆNOSTI“

1. Ustav RH („Narodne Novine“, 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14-Odluka ustavnog suda RH)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne Novine“, 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15 i 123/17)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne Novine“, broj 86/08, 61/11 i 04/18)
4. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne Novine“, 47/09)
5. Uredba o uredskom poslovanju („Narodne Novine“, 7/09)

Svi prije navedeni zakoni mogu se pronaći na Internet stranici: www.nn.hr.