

Oglas objavljen na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 23. siječnja 2018. godine

I. PODACI O RADNOM MJESTU

Viši stručni suradnik za računovodstvo i proračun

II. kategorija, potkategorija - viši stručni suradnik, 6. KR

Opis poslova:

- odgovara za vođenje pomoćne knjige ulaznih računa i salda konti dobavljača;
- vodi analitičke knjigovodstvene evidencije ulaznih računa i iste usklađuje s glavnom knjigom proračuna;
- knjiži ulazne račune u glavnu knjigu Proračuna;
- knjiži bankovne izvratke u salda kontima i glavnoj knjizi Proračuna;
- kontrolira i knjiži ostale poslovne dokumente u glavnu knjigu Proračuna (blagajne, plaće, naknade i druge);
- odgovara za pravilno vođenje i korištenje aplikacija računovodstvenih programa Računovodstvo proračuna i salda konti ulaznih računa dobavljača;
- sudjeluje u izradi propisanih financijskih izvješća o poslovanju proračuna za potrebe Ministarstva financija, Ureda državne revizije, FINE i drugih nadležnih tijela;
- sudjeluje u izradi prijedloga plana Proračuna, izmjena plana proračuna tijekom godine i ostalih pratećih proračunskih dokumenata;
- prati izvršavanje rashodovne strane proračuna po proračunskim pozicijama, programima, aktivnostima i projektima;
- sudjeluje u izradi polugodišnjeg i godišnjeg izvješća o izvršenju Proračuna Grada Vodica;
- prati izvršavanje financijskih planova proračunskih korisnika, njihovo trošenje vlastitih sredstava i sredstava dobivenih iz Proračuna, te izvršavanje obveza proračunskih korisnika temeljem Zakona o proračunu, Zakona o fiskalnoj odgovornosti i drugih zakonskih propisa;
- sudjeluje u izradi plana nabave roba, radova i usluga, njegovim izmjenama i dopunama te prati njegovu realizaciju;
- odgovara za vođenje evidencije potpisanih Ugovora Grada i prati njihovu realizaciju;
- odgovara za vođenje evidencije zaprimljenih vrijednosnih papira;
- odgovara za formiranje sadržaja Predmeta o fiskalnoj odgovornosti;
- sudjeluje u provođenju procedure stvaranja ugovornih obveza temeljem Zakona o fiskalnoj odgovornosti;
- sudjeluje u provođenju procedure zaprimanja računa, njihove provjere i pravovremenog plaćanja temeljem Zakona o fiskalnoj odgovornosti;
- sudjeluje u vođenju evidencije narudžbenica, primki, otpremnica i drugih odgovarajućih dokumenata;
- izrađuje i vodi razne analitičke analize i izvješća iz svog djelokruga rada za potrebe Odjela, Gradske uprave i drugih tijela;
- sudjeluje u uspostavljanju i provođenju sustava financijskog upravljanja i kontrola;
- prati zakone i druge propise iz svog djelokruga rada;
- predlaže akte iz svoje nadležnosti Pročelniku, Gradonačelniku i Gradskom vijeću;
- obavlja i druge poslove po nalogu Pročelnika Upravnog odjela i Gradonačelnika;
- za svoj rad odgovoran je Pročelniku Upravnog odjela.

Uvjeti: magistar ekonomije, najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznavanje rada na računalu.

Osnovica za obračun plaće: 4.491,236 kuna (bruto)

Koeficijent za obračun plaće: 2,25

Podaci o osnovici i koeficijentu za obračun plaće mogu se pronaći u Odluci o utvrđivanju osnovice za obračun plaće („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“ broj 7/13) i Odluci o koeficijentima za

obračun plaće službenika i namještenika („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“ broj 12/10 13/10 i 05/14).

II. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua.

Prethodnoj provjeri mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete oglasa.

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa obavijestit će se o tome pismenim putem.

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Pismeno testiranje

Pismeno testiranje obaviti će se na način da će kandidati istovremeno pisati pred Povjerenstvom za provedbu oglasa pismeni test s 20 pitanja, a test će se pisati 30 minuta.

Svaki točan odgovor na svako pojedino pitanje donosi 1 plus. Odgovor mora biti u cijelosti točan. Djelomični odnosno nepotpuni odgovori neće se smatrati točnim.

Za pisano testiranje se boduje od 1 do 10 bodova, i to tako:

- za 6 pluseva-1 bod
- za 7 pluseva-2 boda
- za 8 pluseva-3 boda
- za 9 pluseva- 4 boda
- za 10 pluseva- 5 bodova
- za 11-12 pluseva- 6 bodova
- za 13-14 pluseva-7 bodova
- za 15-16 pluseva-8 bodova
- za 17-18 pluseva-9 bodova
- za 19-20 pluseva -10 bodova

O rezultatima pisanog testiranja, svaki kandidat će biti posebno obaviješten.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta,

2. po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatu će biti dodijeljena pitanja kao i obavijest u kojem vremenu ih treba odgovoriti,

3. za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova;

4. za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata,
- ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Intervju

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju.

Intervju se provodi osobnim razgovorom Povjerenstva za provedbu oglasa sa svakim pojedinim kandidatom ponaosob koji je ostvario najmanje 50% ukupnog broja bodova, tj. 5 bodova na pisanom testiranju.

Svaki intervju se boduje bodovima od 1 do 10, na način da svaki član povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 10, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjek) bodovne ocjene (na dvije decimale). Ukoliko je prosjek bodovne ocjene 0,50 ili prelazi 0,50 onda se broj dodijeljenih bodova zaokružuje na veći broj (npr. 6,50 ili 6,55 se zaokružuje na 7 bodova), a ukoliko je manji od 0,50 onda se dodijeljeni bodovi zaokružuju na manji broj (npr. 6,49 zaokružuje se na 6 bodova).

Povjerenstvo za provedbu oglasa odnosno oglasa kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u upravnom tijelu odnosno za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Rang lista

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

III. PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

Viši stručni suradnik za računovodstvo i proračun:

- Zakon o proračunu („Narodne Novine“, broj 87/08, 136/12 i 15/15)
- Zakon o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave („Narodne Novine“, broj 117/93, 69/97, 33/00, 73/00, 127/00, 59/01, 107/01, 117/01, 150/02, 147/03, 132/06, 26/07, 73/08, 25/12, 147/14, 100/15 i 127/17)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu („Narodne Novine“, broj 124/14, 115/15 i 87/16)
- Pravilnik o proračunskim klasifikacijama („Narodne Novine“, broj 26/10 i 120/13)
- Pravilnik o polugodišnjem i godišnjem izvještaju o izvršenju proračuna („Narodne Novine“, broj 24/13 i 102/17)
- Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu („Narodne Novine“, broj 03/15, 93/15 i 135/15, 02/17 i 28/17)
- Zakon o fiskalnoj odgovornosti („Narodne Novine“, broj 139/10 i 19/14)

Svi prije navedeni zakoni mogu se pronaći na Internet stranici: www.nn.hr.